

2024년 체험형 청년인턴 신규 채용 FAQ

채용공고 관련

‘모집분야’ 가 무슨 의미 인가요?

⇒ ‘모집분야’란 채용공고문 ‘1.모집분야 및 선발예정인원’에 인원이 표기된 각각의 모집단위를 의미합니다. “서울권-일반-사무”, “성남수원 용인권-사회형평(장애)-기술” 등이 각각의 모집분야입니다.

모집분야를 중복지원할 수 있나요?

⇒ 모집분야 중 1개 분야를 선택하여 지원하여야 하고 중복 지원할 수 없으며, 중복지원이 확인됐을 경우 모두 무효로 처리합니다. 중복지원으로 인한 불이익이 없도록 주의하셔야 합니다.

전형별 합격자는 개별적으로 통지하나요?

⇒ 전형별 합격자는 공사 홈페이지에서 응시자가 직접 확인하여야 하며, 공사에서 응시자에게 개별적으로 합격/불합격을 안내하지 않습니다. 특히, 서류전형 합격 후 필요서류 미제출시 면접 응시가 제한되므로, 공고문 상 기재된 합격자 발표일에 반드시 홈페이지를 통해 합격여부를 확인하고 필요서류를 기한 내 제출하여 주시기 바랍니다.

기술 직군 지원 시 현장 업무에 배치되나요?

⇒ 지원한 직군 및 직무기술서 상 직무내용과 관련한 부서 배치를 원칙으로 하되, 공사 인력운영 여건상 배치부서는 달라질 수 있습니다.

□ 근무지역을 선택해서 지원하는건가요?

⇒ 체험형 청년인턴은 근무권역 단위로 채용하므로, 희망하는 근무권역을 선택해서 지원하여 해당 모집분야별 지원자끼리 경쟁을 하게 됩니다. 다만, 지원한 근무권역 관할부서 배치를 원칙으로 하되, 공사 인력운영 여건상 배치부서는 달라질 수 있으며, 임용 후 본인 선택에 의한 근무지의 임의변경은 불가합니다.

□ 입사지원시 ‘관할권역’ 거주자만 지원이 가능한 건가요?

⇒ 아닙니다. 지원자의 거주지와 상관없이 본인이 지원하고자 하는 근무권역을 선택하여 지원할 수 있습니다. 단, 숙소 등이 제공되지 않으니, 본인이 출퇴근 가능한 권역으로 지원 바랍니다.

□ 입사지원시 제출하는 서류는 어떤 것이 있나요?

⇒ 입사지원 단계에서는 별도의 증빙서류를 요구하지 않으며, 서류전형 합격자에 한해서 관련 증빙을 받을 예정입니다.

(제출서류 목록은 채용공고문 참고)

만일 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있습니다. 입사지원서를 허위(오기재 포함)로 작성하여 전형에서 통과할 경우 타인의 응시기회를 박탈하는 행위임을 인지하시고 허위 기재하지 않도록 하여야 합니다.

□ 학력, 전공, 성별 제한이 없는게 확실한가요?

⇒ 학력, 전공, 성별에 제한 없이 입사지원하실 수 있습니다. 다만, 청년고용촉진 특별법 시행령(제2조)에 따른 청년고용기준 및 공사 기간제근로자 운영지침에 따라 공고일 기준 만18세 이상 34세 이하 지원자(출생일이 1989.3.27~2006.3.26인 자)만 지원 가능합니다.

□ 군필자는 연령 기준이 어떻게 되나요?

⇒ 청년인턴은 공고일 기준 만 34세 이하만 지원이 가능하나, 제대군인은 관련법령에 따라 일정기간 만큼 연령 상한을 연장 적용합니다.

- 「제대군인법」 및 「제대군인법 시행령」에 따라 아래와 같이 적용함
- ① 복무기간 2년 이상인 경우 3세 연장 (출생일이 1986. 3. 27.~2006.3.26.인 자)
- ② 복무기간 1년 이상 2년 미만인 경우 2세 연장 (출생일이 1987. 3. 27.~2006.3.26.인 자)
- ③ 복무기간 1년 미만인 경우 1세 연장 (출생일이 1988. 3. 27.~2006.3.26.인 자)

□ 입사지원서 접수방법은 어떻게 되는가요?

⇒ 지원자는 입사지원서와 자기소개서를 성실하게 작성(입력)하여야 합니다. 또한 지원하는 가산점 부여사항을 확인하고 빠짐없이 입력하여야 합니다. 단, 입력된 가산점 부여사항에 대한 증빙 서류를 제출하지 못할 경우 면접 응시가 제한되므로 정확하게 입력하여 주시기 바랍니다.

□ 입사지원을 할 수 없는 자는 누구인가요?

⇒ 채용제외자는 아래와 같습니다.

- ① 취업이 결정된 자로서 근무개시일('24. 5. 30.)부터 정상적인 근무가 불가능한 자
- ② LH 청년인턴 근무 경력자('09년~'24. 3. 26.)
- ③ 기간제 운영지침 제8조(채용금지)에 해당하는 자
- 반드시 공고문을 숙지하시어, 공사에서 근로자(파견근로자 포함)로 퇴직한 이후 1년(퇴직일로부터 신규근로계약체결일 기준)이 경과되지 않는 경우 등 채용금지 사유 해당여부를 확인하여 주시기 바랍니다.

예비합격자를 선발하나요?

⇒ 공사는 결원 등에 대비하여 모집분야별 선발예정인원의 50% 내외 예비합격자로 선정·운영할 예정입니다.

* 단, 모집분야별 선발예정인원이 10인 미만인 경우 5명을 예비합격자로 선정하며, '24.7.31까지 발생한 결원에 한하여 임용

서류 전형 관련

자기소개서 작성 시 블라인드 원칙을 적용해야 하나요? 적용한다면 어느 정도까지 적용해야 하나요?

⇒ 자기소개서 작성 시 블라인드 원칙을 적용해서 작성해 주셔야 합니다. 직·간접적으로 학교명, 학력, 출신지, 공사 내 가족근무 등 개인의 인적사항이 입력될 경우 임의 블라인드 처리하오며, 평가에 불이익이 있을 수 있으니 유의하시기 바랍니다. (상세 기준은 채용공고문 확인 바랍니다.)

자기소개서 작성 시 유의할 사항이 있나요?

⇒ 자기소개서 평가 시 표절 등 자기소개서 작성내용 성실성 위반에 해당되는 경우 탈락 처리됩니다. 표절률 검사 결과 표절률이 일정 수준 이상이거나, 자기소개서 불성실 작성자(공사 명칭 오기재, 동일 내용 반복 등)는 탈락처리 될 수 있으니 유의해 주시기 바랍니다. (상세기준은 채용공고문 확인 바랍니다.)

서류 합격자는 서류를 우편으로 제출하나요?

⇒ 서류전형 합격자는 본인 확인을 위해 최근 3개월 이내 증명사진 및 가산점 관련 증빙서류 사본 등을 시스템에 업로드 하여야 하며, 원본은 별도로 입사일에 제출합니다. 제출 기한은 서류전형 합격자 발표일 전후 안내될 예정이며, 기한 내 미제출시 입사의사 없음으로 간주하여 면접전형 응시가 제한됩니다.

온라인 면접 진행

□ 면접은 어떤 방식인가요?

⇒ 면접전형은 多대多 방식으로 응시자의 인성, 공사 인재상 부합 여부, 직무수행 역량 등을 종합적으로 평가하게 됩니다.

□ 온라인 면접은 어떻게 진행되는 건가요?

⇒ 응시자는 사전 안내된 방법으로 온라인 면접 프로그램에 개별 접속하여 비대면 인터뷰 형식으로 진행됩니다. (세부 진행 방법은 서류전형 합격자 발표 이후 별도 안내 예정)

□ 온라인 면접시 유의사항은 무엇인가요?

⇒ 인터넷 환경이 불안정할 수 있으므로 와이파이 사용을 지양하며, 카메라 및 마이크 사용이 정상적으로 작동할 수 있는 환경이어야 합니다. 또한 블라인드 채용에 위반되지 않도록 비대면 면접장 입장 시 성명이 아닌 개인에게 부여된 면접기호(예 : 수험번호)로 설정하여야 합니다.

우대사항

□ 가산점 등 채용 우대사항 적용기준에 대한 설명 부탁드립니다.

⇒ 채용 시 우대사항은 특별우대 가산점(취업지원대상자 등), LH 영(young)크리에이터 (최)우수 수상자 서류전형 면제가 있으며 일반우대 가산점은 없습니다.

- 특별우대 가산점은 전형단계별로 가장 유리한 1개만 인정합니다.

(예시) 취업보호(지원)대상자이면서 장애인일 경우

→ 둘 중 우대사항이 높은 가산점수만 인정

채용 우대사항에 대한 세부기준은 공고문의 **【붙임2】** 를 확인 바랍니다.

양성평등 목표제

□ 양성평등 목표제 적용 방식이 궁금해요

⇒ (예시1) 모집분야별 선발예정인원이 3인 이하인 경우

→ 목표인원 0명으로 별도 추가 선발 없음

(예시2) 모집분야별 선발예정인원이 4인이며, 합격자 선정(양성평등 목표제 적용 전) 결과 1~5위가 여성, 6위가 남성인 경우

→ 최초 선발인원 4인은 여성(1~4위)으로 선발하되, 남성 1인(6위) 추가채용

□ 예비합격자 운영시에도 양성평등 목표제가 적용되나요?

⇒ 양성평등 목표제는 최종 합격자 선정 시에만 적용되며, 최종 합격자 발표 이후 발생한 결원이 양성평등 목표제에 따라 추가 선발된 인원일 경우에도 예비합격자 운영은 양성평등 목표제가 적용되지 않습니다.

기 타

□ 입사지원 시 유의할 사항이 있나요?

⇒ 입사지원은 최종제출하게 되면 수정, 삭제가 불가능합니다. 채용 공고문 등을 꼼꼼히 읽어보시고 신중히 지원하시기 바랍니다. 또한 입사지원 마감일에는 많은 지원자가 몰려 일시적으로 서버가 느려질 수 있습니다. 반드시 미리 입사지원을 완료하시기 바라며, 최종제출하지 않은 지원서는 저장하였더라도 무효입니다.

□ 체험형인턴 활동이 정규직 취업에 도움이 될 수 있나요?

⇒ 청년인턴의 취업역량 강화를 위해 실무 경험을 습득할 수 있는 분야에 배치할 예정이며, 그 외 문제해결 중심 과제 부여, 특별휴가 부여 등 각종 취업지원 제도를 운영하고 있으니 공고문을 참고하시기 바랍니다.