2022년도 2차 한국토지주택공사(LH) 체험형 청년인턴 신규채용 공고문

LH는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서 접수 시 학력·성별·출신지·사진 등의 정보를 요구하지 않으며 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.

1. 모집분야 및 선발인원 (총 500명)

구분	모집분야 및 선발인원		
	근무권역	직군	
		사무	기술
서울 지역본부	서울권	35	12
	남양주구리권	14	1
	의정부양주권	10	2
	하남권	7	0
인천 지역본부	인천남동권	34	7
	인천북서권	8	1
	인천영종권	0	1
	고양파주권	12	5
	김포권	3	0
	부천광명시흥권	13	1
경기 지역본부	성남권	33	6
	수원권	4	2
	화성오산권	17	0
	평택권	7	0
	과천의왕권	6	0
	안양권	6	0
	안산권	2	0
	용인권	5	0
부산울산 지역본부	부산권	22	5
	울산권	6	0
광주전남 지역본부	광주권	22	0
	순천권	5	0
	목포권	3	0

구분	모집분야 및 선발인원		
	근무권역	직군	
		사무	기술
대구경북 지역본부	대구권	22	5
	포항권	3	0
	안동권	2	0
	구미권	4	0
대전충남 지역본부	대전권	27	5
	천안권	5	0
	공주권	1	0
경남 지역본부	김해권	4	0
	양산권	5	2
	진주권	8	0
	창원권	13	3
전북 지역본부	전주권	11	4
	정읍권	2	0
	익산권	3	0
충북 지역본부	청주권	10	3
	증평권	3	0
강원 지역본부	춘천권	5	2
	원주권	3	1
	강릉권	1	0
제주 지역본부	제주권	4	2
세종 특별본부	세종권	12	1
수도권 특별본부	서울권	0	3
토지주택 연구원	대전권	4	0

* **모집분야별(본부・근무권역・직군별) 1개를 선택하여 지원**
* **모집분야 중복지원 불가(중복 지원시 지원분야 모두 불합격 처리)**
* 합격자 최초 배치부서 : 지원한 근무권역 관할부서를 원칙으로 하되, 공사 인력운영 여건상 배치부서는 달라질 수 있음

2. 지원자격

구분		주 요 내 용
공통 사항	연령	○ 공고일 기준 만 18세 이상 34세 이하 (출생일이 1987. 6. 25.~2004. 6. 24인 자)
	성별, 학력 등	○ 제한없음
	기타	○ '22. 9. 1(목)부터 정상적인 근무가 가능한 자 ※ 학교 수업 참석, 군복무, 입원, 타 기관 재직 등으로 9.1(목)부터 정상적인 근무를 할 수 없는 경우가 사후 확인될 시 계약해지(근무일 전 퇴사처리 등 필요)

※ (**채용대상 제외자**) ① 취업이 결정된 자 ② LH 청년인턴 근무 경력자('09년~'22.6.24) ③기간제근로자 운영지침 제8조(채용금지)에 해당하는 자

*** 기간제근로자 운영지침 제8조(채용금지)**

1. 「인사규정」 제9조에 따른 채용금지 대상인 자
2. 공사에서 근로자로 퇴직한 이후 1년이 경과되지 아니한 자
   (파견 및 용역 근로자로서 본래의 직무 외에 기간제 근로자와 동일 직무를 수행한자 포함)
3. 만 18세 미만인 자 또는 만 60세 이상인 자
4. 그 밖에 공사의 근로자로서 적합하지 않다고 판단되는 자

*** 인사규정 제9조 (채용금지)**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역의무를 기피한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「공공기관의 운영에 관한 법률」제4조에 따른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
    가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
    나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 「공공주택특별법」제9조제2항 또는 제4항을 위반하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 「공공주택특별법」제9조제2항 또는 제4항을 위반하여 금고 이상의 형이 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 자를 포함)

3. 근무조건

○ (**신분**) 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제근로자

○ (**계약기간**) ´22. 9. 1～´22. 12. 30

○ (**보수**) 월 1,995,420원 * 세금 및 4대보험 본인부담금 공제 후 지급

○ (**근무시간**) 주 5일, 1일 8시간(09～18시, 1개월 만근시 1일 유급휴가 부여)

○ (**후생복지**) 건강보험, 고용보험, 산재보험 및 국민연금 가입

4. 전형절차 및 일정

지원서 접수	⇨	서류합격자 발표	⇨	면접전형 시행	⇨	최종합격자 발표	⇨	근무개시
6.29(수)~7.8(금)		7.19(화)		8.3(수)~8.5(금)		8.16(화)		9.1(목)

○ **세부 전형절차**

<table>
<tr><th>전형</th><th>세 부 내 용</th></tr>
<tr><td>서류
전형</td><td>○ 전형내용 : 자기소개서 평가(100%)
<table>
<tr><th>계</th><th>자기소개서</th><th>가산점</th></tr>
<tr><td>100 + 가산점</td><td>100점</td><td>취업보호 대상자 등</td></tr>
</table>
○ 서류전형 합격자 선정 : 자기소개서 평가점수에 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집분야별 선발인원의 2배수 선정 (가산점은 5. 채용시 우대 제도 및 붙임 참조)
※ 단, 모집분야별 최종선발인원이 1명인 경우 5배수, 2명인 경우 3.5배수, 3명인 경우 3배수, 4명인 경우 2.5배수 선발
※ 가산점을 제외한 평가점수가 40점 미만인 경우 과락(불합격) 처리
※ 동점자 전원 선발</td></tr>
<tr><td>면접
전형

및

최종
합격자
선정</td><td>○ 전형대상 : 서류전형 합격자. 단, 온라인으로 정해진 기한 내 필요서류를 모두 제출하지 않은 지원자는 면접전형 응시 불가(제출기한 별도 안내)
○ 전형내용 : 직무기초역량 및 인성 검증
<table>
<tr><th>전형방식</th><th>평가항목</th></tr>
<tr><td>종합인성면접(자기소개서 기반 질문 등 인터뷰 형식)</td><td>가치관, 도전정신, 입사의지, 직업윤리 등</td></tr>
</table>
※ 온라인 면접으로 진행될 예정이며, 세부사항은 서류전형 합격자 발표 후 별도 안내
○ 최종 합격자 선정 : 서류전형 15%(가산점 포함) + 면접전형 85%(가산점 포함) 총점의 고득점자 순으로 선정
※ 면접점수(가산점 제외) 40점 미만 득점자는 과락(불합격) 처리(최종선발인원에 미달하는 경우에도 선발하지 않고 예비합격자 선발대상에서도 제외)
※ 동점자 처리기준
- 국가유공자 → 면접평점(가산점 제외) → 면접평점(가산점 포함) → 서류평점(가산점 제외) → 서류평점(가산점 포함) (단, 서류평점(가산점 포함)까지 동일한 경우 전원 합격)
※ 모집분야별 선발인원의 30% 내외 예비합격자 운영(단, 모집분야별 선발인원이 10인 미만인 경우 3명)하며, ‘22.9.30까지 발생한 결원에 한하여 임용</td></tr>
</table>

5. 채용시 우대 제도(붙임 참고)

○ (**특별우대 가산점**) 취업지원 대상자 등에게 5~10% 가산점 부여

* 모집분야별 선발인원이 3명 이하인 경우에는 가산점을 제외한 원점수로 합격자 결정

○ (**일반우대 가산점**) 별도 없음

6. 지원서 접수

○ (**접수기간**) '22. 6.29(수) 14:00 ~ '22. 7.8(금) 16:00

○ (**접수방법**) 공사 홈페이지(http://www.lh.or.kr)에서 온라인으로만 접수

* 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시기 바라며, **작성 중이었던 지원서라 하더라도 마감일 16:00 정각까지 제출완료되지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않을 수 있으니 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인**하시기 바랍니다.

* 원활한 접수진행을 위해 자격사항 등 필요사항을 사전에 확인하여 **입력사항이 누락되지 않도록 주의하여 주시기 바라며, 접수마감 이후에는 지원서를 수정·삭제할 수 없습니다.**

7. 전형일정

전형일정	일 시	비 고
지원서 접수	**'22.6.29(수) 14:00 ~ 7.8(금) 16:00**	공사 홈페이지(http://www.lh.or.kr)에서 온라인으로만 접수
서류전형 합격자 발표	**'22.7.19(화) 16:00 이후**	**공사 홈페이지에서 개별 확인**
면접전형	**'22.8.3(수) ~ 8.5(금)**	온라인 면접(세부사항은 서류전형 합격자 발표 후 안내 예정)
최종합격자 발표	**'22.8.16(화) 16:00 이후**	**공사 홈페이지에서 개별 확인**
근로계약 및 근무 개시	**'22.9.1(목)**	

* 코로나19 등 확산 추이 등에 따라 전형일정은 변경될 수 있으며, 변경사항은 공사 홈페이지(LH소개-채용정보-공지사항) 게시판에 공지 예정

8. 제출서류

○ 입사지원 사항의 진위여부 확인을 위해 **서류전형 합격자에 한해 제출서류는 스캔본 업로드 필요**(제출기한 등 별도안내). **원본은 최종 합격자에 한해 입사일(9.1) 제출**

구 분		제 출 서 류
면접전형시 (해당자)	모든 응시자	주민등록초본(주민번호 뒷자리 불포함), 증명사진
	취업지원 대상자	- (본인이 상이등급기준 해당자) 국가유공자유족확인원 - (그 외) 취업지원대상자 증명서 ※ **발급 시 제출처에 한국토지주택공사 또는 LH 기재 필수**
	장애인	장애인증명서
	국민기초생활수급자	국민기초생활수급대상자 증명서(본인 명의의 증명서만 인정)
	북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서
	다문화가족	가족관계증명서, 외국인등록 사실증명, 기타 국적취득 자료 등 다문화가족 입증서류
	자립준비청년 (보호종료아동)	자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서 또는 사회보장급여(동 자립수당) 통지서

* 상기 제시된 서류 외에 본인확인, 입증서류 추가 확인 등을 위한 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, 기한 내 미제출시 입사 의사 없음으로 간주하여 입사가 제한될 수 있습니다. (우편비용 발생 시 본인 부담)
* 해당 제출서류는 원본에 한하며, 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격취소
* 취업지원대상자, 장애인, 국민기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족 등 : 증빙서류 진위여부 확인을 위해 정부민원포탈 정부24 (www.gov.kr)를 통해 인터넷으로 발급하여 제출[서류전형 발표일('22.7.19) 이후 발급분에 한함]
* 자립준비청년(보호종료아동) : 시군구 민원센터 또는 개별 읍면동 주민센터 문의 후 방문 발급
* **서류 접수 시 입사에 필요한 정보 및 서류만 제출받으며, 제출 서류 등은 면접 심사위원에게 제공되지 않음을 알려드립니다.**

9. 직장체험 프로그램, 취업지원, 정규직 채용시 인센티브 등

○ (**문제해결 과제**) 취업역량 강화를 위해 직장 일경험 숙련도에 따라 공통 문제해결 과제를 주단위 부여하고 인턴 평가에 반영(세부 내용은 입사 이후 별도 안내)

* 과제 주요내용 : LH 이해, 직무 이해, 기업문화 이해, 취업 경쟁력 강화 등

○ (**소통간담회**) 공사 체험형 청년인턴 출신 정규직 공채 직원과의 소통간담회를 통해 취업 노하우, 직장생활 요령 등 공유(내·외부 사정에 따라 규모가 축소되거나 취소될 수 있음)

○ (**특별휴가 등**) 취업시험 응시의 경우 일정 요건 하에 특별휴가를 부여하고, 30일 이상 근무자 경력증명서 발급, 수료자에 대한 수료증 발급

○ (**교육지원**) 업무능력과 취업능력 배양을 위해 온라인 어학(영어)교육을 포함한 다양한 분야의 기본 소양교육을 제공(월 10시간 내외. 단, 어학교육은 근무시간내 병행 금지)

○ (**멘토링 프로그램**) 인턴의 조직적응을 돕고 담당 업무 수행 등 동기 부여를 위해 인턴 관리를 전담하는 멘토를 지정·운영할 예정

○ (**채용 인센티브**) 평가를 통해 근무성적 우수 및 문제해결 과제 성과 등이 있는 인턴에 대해 채용형 인턴(5·6급) 신규채용 시 서류전형 면제 또는 가점(3~5%) 부여

구분	'22년 체험형 인턴	
	대상	인센티브
탁월인턴	상위 15%	서류면제 (4년내 1회)
우수인턴	상위 15%~30%	서류 5% 가점 (4년내 1회)
성실인턴	상위 30%~50%	서류 3% 가점 (4년내 1회)

* 채용인센티브는 유효기간(4년의 경우 '26.12.30까지) 이내 1회에 한해 적용(유효기간 내 신입사원 모집공고가 없거나 지원하지 않으면 인센티브 소멸)
* 평가내용은 문제해결 과제에 대한 평가, 소속직원에 의한 다면형 평가 등으로 구성
* 인센티브 대상은 동점자·소수점 올림 등에 따라 일부 조정될 수 있음

10. 유의사항

※ 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

○ 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원·격리지침 등을 위반하지 않도록 유의하시기 바라며, 최종 합격자는 방역당국 등으로부터 별도 통지 받은 사실을 즉시 공사에 통보하고 안내사항에 따라 이행하여야 불이익이 없습니다.

○ 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있습니다.(변경 시 공사 홈페이지 등을 통해 안내예정)

○ 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시 지원자격, 가산점 등과 관련한 증빙서류 등은 철저히 확인하고 정확히 작성하시기 바라며, **입력오류 등에 따른 입사취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인**에게 있습니다. 또한 입사지원서 작성시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 **개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의**하시기 바랍니다.(발견시 해당 전형 불합격 조치 또는 감점 후 임의 블라인드 처리 등)

○ 면접장소, 면접내용, 면접관 등에 대해 사진촬영·화면캡처, 녹음·녹화 등으로 대외공개할 경우 합격취소, 손해배상 청구 등 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.

○ 각 전형단계별 전형내용은 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 각 전형별 합격자 발표는 공사 홈페이지(http://www.lh.or.kr)를 통해 공고하며 **별도 개별통지는 하지 않으므로 유의**하시기 바랍니다. 또한 응시자의 전형 단계별 개인점수는 공개하지 않습니다.

○ 전형단계별로 제출하도록 안내된 관련 증빙서류를 제출하지 않거나 입사지원서 등 제출서류 기재사항이 허위 혹은 위·변조임이 판명될 경우 합격취소는 물론 추후 입사가 제한될 수도 있음을 유의하시기 바랍니다.

○ 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 수 있으며, 모든 지원자는 조회에 필요한 기본 정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.

○ 응시자격(나이 등), 가산점 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류 제출을 요구할 수 있으며, 기한 내 서류를 제출하지 않을 경우 입사가 제한될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.(우편비용 발생 시 본인 부담)

○ 채용 이후라도 채용대상 제외 사실이 확인되거나, 근무 불성실, 담당업무를 수행할 능력이 없다고 인정되는 경우 등에는 내부규정에 따라 근로계약을 해지할 수 있습니다.

○ 응시 희망자는 근무지·근무조건 등이 적합한지를 우선 판단하여 신청하시기 바라며, 입사지원서 접수 시 기재한 사항은 접수기간 종료 이후에는 수정할 수 없습니다.

○ 인터넷 입사지원서 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기재 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다. **입사지원서 상의 허위기재 또는 기재착오 등으로 인한 합격취소 등 불이익은 응시자 본인에게 책임**이 있습니다.

○ 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

○ **인턴근무기간 동안 사택이 제공되지 않으니** 반드시 개인적으로 정주여건을 고려하여 근무지를 선택하신 후 입사지원 하시기 바랍니다.

○ 담당직무 및 근무권역은 공사 인력운영 여건상 변경될 수 있습니다.

○ 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.

○ 문의사항이 많아 전화연결이 어려울 수 있으므로 채용공고 사항 등을 충분히 확인하시기 바라며, 문의사항이 있을 경우 채용 콜센터(1522-6522)로 문의하여 주시기 바랍니다. 또한 채용공고에 기재된 내용은 개별적으로 안내·답변하지 않으므로 공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다.

2022. 6. 24.

LH 한국토지주택공사

[붙임]

<채용시 우대제도(대상자 목록 및 가산점수)>

대 상		해당사항	가산점
특별 우대	**취업지원 대상자**	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업지원대상자 등	각 전형별 만점의 5% 또는 10%
	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조에 따른 장애인	각 전형별 만점의 5%, 중증장애인은 서류전형 만점의 5%를 추가 가산
	국민기초 생활수급자	「국민기초생활 보장법」 제2조의 국민기초생활 수급대상자	서류전형 만점의 5%
	북한이탈 주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조의 북한이탈주민	서류전형 만점의 5%
	다문화가족	「다문화가족지원법」 제2조의 다문화가족	서류전형 만점의 5%
	자립준비청년 (보호종료아동)	「아동복지법」 제38조에 따른 위탁보호가 종료되거나 아동복지시설 퇴소 후 자립을 준비하는 청년 (동법 시행령 제38조 제1항에 따른 자립수당 수급을 받은 자)	서류전형 만점의 5%

* 적용기준
- 우대 자격은 공고일('22.6.24) 기준 자격이 인정되고 서류전형 발표일('22.7.19) 이후 증빙서류 발급이 가능한 경우에 한해 가산점 인정
- 가산점은 지원서에 모두 기재하고, 가산점은 해당 전형단계별로 가장 유리한 1개만 인정, 모집분야별 선발인원이 3명 이하인 경우는 가산점을 제외한 원점수로 합격자 결정