

2026년 무기계약직(업무직원) 신규채용 FAQ

임용신분 및 모집분야

□ '업무직원' 이라는 명칭이 생소한데 어떤 것인가요?

⇒ 계약기간의 정함이 없는 근로자로 정년이 보장되는 정규직원(무기계약직)입니다.

일반직원과 달리 특정한 직무에 종사하게 되며 직무에 따라 급여 수준이 결정됩니다. 단, 복지후생 등은 일반직원과 동일한 수준으로 적용됩니다. 지원자격 및 수행업무는 채용공고문을 참고하시기 바랍니다.

□ 무기계약직(업무직원)의 급여수준은 어떻게 되나요?

⇒ 무기계약직은 호봉제를 운영하지 않으며, 사규에 규정된 직무별 기본연봉 + 성과급 + 수당 등을 지급합니다. 아래 사항을 참고하시기 바랍니다.

※ 직무별 기본연봉

직무	기준연봉(천원)
사업관리	25,085
시설관리/하자보수	30,960
승강기관리	32,599
안전·보건관리(안전, 보건, 냉동안전)	29,926
안전·보건관리(소방안전)	38,851
법무관리	35,118
차량운행·관리	30,519

* 성과급 : 기본월봉의 200%~500% 수준(정부 경영평가 및 내부기준에 따라 차등지급)

* 각종 수당 및 복지후생 별도 지급

□ 모집분야에 대한 설명을 부탁드립니다.

⇒ ‘모집분야’란 채용공고문 ‘1. 모집분야 및 선발예정인원’에 인원이 표기된 각각의 모집단위를 의미합니다.

“행정업무-사업관리-일반-강원권”, “행정업무-사업관리-사회형평(장애)-수도권” 등이 각각의 모집분야입니다. 각 직무별 수행업무는 NCS 직무기술서를 참고하시기 바라며, 채용 공고문의 직무별 지원자격을 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

□ 근무지역을 선택해서 지원하는건가요?

⇒ 근무지역은 선택할 수 없으며, 최종합격자는 경남 진주(본사) 뿐 아니라 전국의 지역본부, 사업본부, 사업단, 주거복지지사 등에서 근무하게 됩니다.

‘전국권’ 모집분야를 지원하신 경우 희망 근무지역, 공사 인력 여건 등을 감안하여 배치되며, ‘근무지 특화’ 모집분야로 지원하신 경우 해당 권역별(수도권, 강원권, 충청권, 영남권, 호남권, 제주권) 근무 가능 지역에 3년간 의무 배치됩니다. 권역별 근무지역 등 세부 내용은 채용공고문을 확인하여 주시기 바랍니다.

□ 모집분야에 중복지원할 수 있나요?

⇒ 모집분야 중 1개 분야를 선택하여 지원하여야 하고 중복 지원은 할 수 없습니다.

동일 모집분야 간 또는 타 모집분야 간 중복지원이 확인되는 경우 두 개의 지원서는 모두 무효가 되어 불합격 처리됩니다. 중복지원으로 인한 불이익이 없도록 주의하셔야 합니다. 특히 근무지 특화 채용 모집분야의 경우, 권역별로 채용하므로 공고문의 모집분야를 확인한 후 신중히 지원하시기 바랍니다.

관련 분야 경력자입니다. 과거 근무경력에 따른 호봉은 인정되지 않나요, 그리고 병역 이행여부가 호봉에 반영되나요?

⇒ 무기계약직(업무직원)은 호봉제를 운영하지 않으며, 연봉 산정 시 과거의 근무경력 또는 군 경력을 반영하지 않고 직무별 기본연봉 등급을 부여합니다.

근무지 특화 채용

근무지 특화 채용 직무를 지원할 때 ‘관할 권역’ 거주자만 지원이 가능한 건가요?

⇒ 그렇지 않습니다. 지원자의 거주지와 상관없이 본인이 희망하는 권역을 선택하여 지원할 수 있습니다.

단, 지원한 권역에 일정기간 의무배치(3년)를 원칙으로 하며, 의무 배치기간 경과 이후 공사 인력운영 여건상 배치권역은 달라질 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

지원자격 및 직무설명

성별 · 신체조건 · 전공 등 제한은 없나요?

⇒ 원칙적으로 성별·신체조건·전공 등에 제한 없이 입사지원하실 수 있습니다.

다만, 기술업무와 전문업무의 경우 직무별 해당 지원자격 보유자만 지원이 가능하며, 사회형평 분야(장애인 · 보훈)는 관련법에 따른 지원자격을 충족하는 경우에만 지원이 가능합니다. 자세한 내용은 채용공고문을 참고하여 주시기 바랍니다.

□ 연령제한은 없나요?

⇒ 연령 제한 없이 입사지원하실 수 있습니다. 다만, 공고일 기준으로 만 18세 미만(연소자 채용배제) 또는 만 59세 이상인 자(정년 60세 감안)는 지원이 불가합니다.

□ 채용직무별 지원자격은 동시충족 해야 하나요?

⇒ 각 직무별 기술된 지원자격을 모두 충족해야 지원자격이 인정됩니다. 다만, 안전·보건관리(안전·보건·소방안전) 직무는 기재된 지원자격 중 한 가지만 충족해도 지원자격이 인정됩니다. (상세 기준은 채용공고문 확인 바랍니다.)

□ 승강기 기능사보 자격증을 소지하고 있는데, 승강기관리 직무에 지원할 수 있나요?

⇒ 현재 폐지된 승강기 기능사보 자격증은 기능사로 인정하며, 다른 지원 자격도 모두 충족한다면 지원 가능합니다.

□ 군 복무중인 사람도 지원이 가능한가요?

⇒ 남자의 경우 병역을 마쳤거나 또는 면제 시 지원 가능합니다. 다만 군 복무중인 경우 채용 후 근무시작 시점을 고려하여 '26.8.11 이전 전역예정자로서 필기, 면접 등 모든 전형절차에 응시 가능한 경우 지원이 가능합니다.

□ 예전에 벌금형을 받은 적이 있습니다. 채용 결격사유에 해당하나요?

⇒ 벌금형만으로는 채용결격사유에 해당하지 않으나, 다른 사유로 채용 결격 사유가 있을 수 있으니 채용공고문상의 채용결격 사유를 확인 하시기 바랍니다.

채용절차

□ 입사지원서 접수방법은 어떻게 되는가요?

⇒ 입사지원서는 온라인으로만 접수가 가능하며, 우편접수는 불가능합니다. 지원자는 입사지원서 입력사항과 면접의 기초자료로 활용될 자기소개서를 성실하게 작성(입력)하셔야 합니다. 또한 지원하는 직무별 지원자격 및 가산점 부여사항을 확인하고 빠짐없이 입력하여야 합니다.

□ 자기소개서 작성 시 블라인드 원칙을 적용해야 하나요? 적용한다면 어느 정도까지 적용해야 하나요?

⇒ 자기소개서 작성 시 블라인드 원칙을 적용해서 작성해 주셔야 합니다. 직·간접적으로 학교명, 학력, 출신지, 공사 내 가족근무 등 개인의 인적사항이 입력될 경우 임의 블라인드 처리하오며, 평가에 불이익이 있을 수 있으니 유의하시기 바랍니다. (상세기준은 채용공고문 확인 바랍니다.)

□ 자기소개서 작성 시 유의할 사항이 있나요?

⇒ 자기소개서 적부심사 시 표절 등 자기소개서 작성내용 성실성 위반에 해당되는 경우 탈락 처리됩니다. 표절을 검사 결과 표절률이 일정 비율 이상이거나, 자기소개서 불성실 작성자(공사 명칭 오기재, 동일내용 반복 등)는 탈락처리 될 수 있으니 유의해 주시기 바랍니다. (상세기준은 채용공고문 확인 바랍니다.)

□ 입사지원 시 유의할 사항이 있나요?

⇒ 접수마감 이후에는 지원서 수정 및 삭제가 불가능합니다. 채용공고문 등을 꼼꼼히 읽어보시고 신중히 지원하시기 바랍니다. 또한 입사지원 마감일에는 많은 지원자가 몰려 일시적으로 서버가 느려질 수 있습니다. 반드시 여유 있게 최종제출을 완료하시기 바라며, 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인하시기 바랍니다.

□ 필기시험이 서울과 진주에서 실시되는데 시험장소는 어떻게 결정되나요?

⇒ 입사지원 시 필기시험 선호지역을 선택하게 됩니다. 다만, 시험장별 수용인원 한도가 있어 경쟁이 발생할 경우 입사지원서 선(先) 제출자에게 우선권이 부여됩니다. 시험장소 여건 등에 따라 일부 지원자의 경우 본인의 선호지역과 다른 시험 장소에서 필기시험을 응시할 수 있으며, 이에 대한 이의를 제기할 수 없으니 양해바랍니다.

□ 필기전형 문항수 및 시험시간은 어떻게 되나요?

⇒ 직무능력검사(NCS 직업기초능력평가 50문항) 시험시간은 60분 내외입니다.

□ NCS 직업기초능력평가의 측정(평가)영역은 무엇인가요?

⇒ 의사소통능력, 문제해결능력 등을 중심으로 출제될 예정이며, 기타 영역을 연계한 문제 및 공사 유관 문제가 포함될 수 있습니다.

□ 필기전형 점수가 다음 전형에 반영되나요?

⇒ 필기전형 점수는 다음 전형에 반영되지 않습니다. 다만, 최종합격자 선발 시 면접점수가 동점인 경우 취업지원대상자 → 면접(가산점 제외) → 실기(가산점 제외) → 필기(가산점 제외) 고득점자 순으로 합격자를 선발합니다.

□ NCS 직업기초능력평가 시험은 어떻게 준비하면 될까요?

⇒ 직업기초능력평가의 관련 정보는 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)에서 확인할 수 있습니다. 홈페이지의 'NCS 및 학습모듈검색'에서 분야별로 선택하시고 관련정보를 확인하시기 바랍니다. 단, 국가직무능력표준의 정보는 금번 채용의 출제경향 및 문항유형, 난이도 등과 다를 수 있음을 유의하시기 바랍니다.

□ **인성검사 및 AI면접 결과도 합격자 결정에 영향을 미치나요?**

⇒ 인성검사 및 AI면접은 필기전형 합격자를 대상으로 온라인으로 실시되며, 결과는 면접참고자료로 활용됩니다. 다만, 기한 내 미응시 할 경우 입사의사가 없음으로 간주하여 면접전형 응시가 제한되오니 유의하시기 바랍니다.

□ **면접전형 및 실기전형은 어떤 방식인가요?**

⇒ 면접전형은 직무수행 역량, 인성, 공사 인재상 부합여부 등을 검증하기 위하여 인터뷰 형식으로 진행되며, 일부직무(법무관리, 차량운행·관리)에 한하여 실무능력을 검증하기 위하여 별도 실기전형이 진행됩니다.

□ **면접(실기)전형 일정 및 장소는 어떻게 되나요?**

⇒ 면접(실기) 일정 및 장소는 필기전형 합격자 발표 시 안내할 예정입니다.(단, 차량운행·관리 직무 실기전형은 진주에서 시행 예정) 각 전형별 합격자 발표는 공사 홈페이지를 통해 공고하며 별도 개별 통지는 하지 않으므로 유의하시기 바랍니다.

우대사항

□ 가산점(우대사항) 적용기준에 대한 설명 부탁드립니다.

⇒ 우대사항은 특별우대 가산점(취업지원대상자, 장애인, 국민기초생활수급자, 한부모가족, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년), 일반우대 가산점(자격증 소지자), 시간선택제우대 가산점으로 구분할 수 있습니다.

- 특별우대 가산점은 입사지원서에 기재된 자격 중 전형단계별로 가장 유리한 1개만 인정
- 일반우대 가산점은 입사지원서에 기재된 자격증 중 가장 유리한 1개만 인정
- 시간선택제우대 가산점은 공사 시간선택제 업무직원이 '사업관리' 직무에 지원하는 경우에 한해 가산점 인정
- 특별우대 가산점, 일반우대 가산점, 시간선택제우대 가산점은 각각 인정하여 합산

EX) 특별우대, 일반우대, 시간선택제우대 가산점 적용 예시

1. A씨가 '취업지원대상자'이면서 '장애인'인 경우
⇒ 둘 중 우대사항이 높은 가산점수만 인정
2. B씨가 '2개'의 인정되는 '자격증'을 각각 가지고 있는 경우
⇒ 둘 중 우대사항이 높은 가산점수만 인정
3. C씨가 '취업지원대상자'이면서 '자격증'을 소지하고 있는 경우
⇒ 취업지원대상 가점 + 자격증 가점
4. D씨가 '취업지원대상자'이면서, '자격증'을 소지하고, '시간선택제 가점 대상'인 경우
⇒ 취업지원대상 가점 + 자격증 가점 + 시간선택제우대 가점

⇒ 과거 LH에 근무한 경험 및 어학성적 등은 가산점 부여대상이 아닙니다.

자격증을 많이 소지할수록 유리한가요?

⇒ 자격증은 응시분야 해당 자격증 중 가장 유리한 1개에 대해서만 가산점이 부여되며 복수의 자격증에 대해 추가적으로 가산점을 부여하지는 않습니다.

기 타

입사지원시 제출하는 서류는 어떤 것이 있나요?

⇒ 입사지원 단계에서는 별도의 증빙서류를 요구하지 않습니다. 다만, 필기전형 합격자에 한해서 입사지원 사항의 진위여부 확인을 위해 관련 증빙을 받을 예정이며 직무와 무관한 정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.(제출서류 목록은 채용공고문 참고) 만일 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 불합격 처리, 합격취소 및 근로계약 해지는 물론 추후 입사가 제한될 수 있습니다. 입사지원서를 허위(오기재 포함)로 작성하여 전형에서 통과할 경우 타인의 응시기회를 박탈하는 행위임을 인지하시고 허위기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다.

전형별 합격자는 개별통지해 주시나요?

⇒ 전형별 합격자는 공사 홈페이지에서 응시자가 직접 확인하셔야 하며, 공사에서 응시자에게 개별적으로 합격/불합격을 안내하지 않습니다. 전형결과 미확인 등으로 인한 소집불참 등 불이익은 본인에게 있습니다.

예비합격자를 선발하나요?

⇒ 모집분야별 일정비율을 최종합격자 결정기준에 따라 예비합격자로 선정할 예정이며, 최종합격자 발표 후 2개월까지 발생한 결원에 한하여 예비합격 순번에 따라 충원할 예정입니다.

□ 전형별 점수를 공개하나요?

⇒ 응시자의 전형단계별 개인점수는 공개하지 않으나, 가산점을 제외한 필기점수는 필기전형 합격자 발표와 병행하여 공개할 예정입니다.

□ 채용서류를 반환받고 싶은데, 절차가 어떻게 되나요?

⇒ 최종합격자 발표 시 관련 내용을 안내할 예정이며 해당안내에 따라 신청하시면 제출하신 서류를 보내드립니다.

□ 최종합격하게 되면 어디에서 근무하게 되나요?

⇒ ‘근무지 특화’ 모집분야 최종합격자는 지원한 권역 내 본부, 주거복지지사 등에 배치 예정이며(의무 근무기간 3년), 의무 배치기간 경과 이후 공사 인력운영 여건상 배치권역은 달라질 수 있습니다. 전국권 채용 직무는 공사의 인력 여건에 따라 본사, 지역본부, 사업본부, 주거복지지사 등에서 근무하게 됩니다. 구체적인 근무지는 입사 후 지원자의 입사정보 등을 바탕으로 결정됩니다.