



UNGC 10대 원칙 이행보고서

[UN Global Compact Communication On Progress]

2011. 7



CONTENTS

I

Global Compact 원칙 지지문

II

기업 현황

III

10대 원칙 이행내용





I . UN Global Compact 원칙 지지문



한국토지주택공사 사장

이철용

한국토지주택공사(LH)는 집을 짓고, 국토를 효율적으로 개발하여 국민에게 더 나은 삶의 터전을 제공하는 소명을 부여 받은 국민의 기업입니다.

50여년 동안 전국 곳곳에 200만호의 주택을 건설하고 신도시와 산업단지를 조성하는 등 국민들의 주거안정과 국가경제 발전에 이바지해 왔습니다.

이처럼 국민을 섬기며, 국민을 위해 일하는 기업인 LH가 바르게 설 수 있는 토대는 바로 국민의 '신뢰와 사랑'입니다.

그런 만큼 LH는 기업윤리의 실천을 경영의 으뜸으로 삼고 있습니다.

무엇보다도 사회적 책임을 다하기 위해 UN Global Compact 10대 원칙을 경영전반에 걸쳐 적극적으로 실천하고 있습니다.

앞으로도 LH는 인권·노동·환경 및 반부패 등에 관한 원칙을 기업 활동의 모든 부분에 철저하게 적용하여 국민을 위한 기업, 나아가 지속가능한 국가 기업으로 발전해 나가겠습니다.

감사합니다.



Ⅱ. 기업현황 : 일반현황

▶ 기업명 : 한국토지주택공사
(Korea Land & Housing Corporation)

▶ 설립일 : 2009.10. 1

▶ 자본금 : 22.4조원

▶ 총자산 : 147.9조원

▶ 매출액 : 11.4조원

▶ 조 직 : [본사] 60이사, 4부문, 41처실
[지사] 12지역본부, 21사업본부, 1연구원

▶ 인 원 : 6,593명 (2011. 6.30 현재)





Ⅱ. 기업현황 : 주요업무 및 연혁

▶ 주요업무 및 역할



▶ 주요연혁

- 1962. 7. 1 : 대한주택공사 설립
- 1975. 4. 1 : 토지금고 설립 (1996년 한국토지공사로 명칭 변경)
- 2009.10. 1 : 한국토지주택공사 설립 (대한주택공사와 한국토지공사 통합)
- 2010. 6. 8 : 한국토지주택공사 명의로 UN Global Compact 재가입

* 한국토지공사(2005년), 대한주택공사(2006년) UNGC 가입



Ⅲ. UNGC 10대 원칙

인권

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노동

3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권을 보장해야 한다.
4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제해야 한다.
5. 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐해야 한다.
6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐해야 한다.

환경

7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지해야 한다.
8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하여야 한다.
9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

반부패

10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.



Ⅲ. UNGC 10대 원칙 이행 내용 : 인권 (Human Rights)

원칙

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

한국토지주택공사는 대한민국 헌법 제10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 세계인권선언 등 다양한 인권관련 선언이나 정책을 지지하고 존중합니다.



인권보호에 관한 세부사항을 단체 협약 및 제반 규정에 명시

- 단체협약 : 신분보장, 교육 및 능력개발, 근로환경 등 전반적인 인권보호 사항 규정
- 취업규칙 : 인격존중 의무 및 휴가 · 휴직 보장 규정
- 복지후생규정 : 건강 · 보건 관리 및 제반 복리후생관련 사항 규정



여성인권보호 제도 운영

- 규정 제정 · 운영 : 성희롱 예방 및 고충처리 지침
- 교육실시 : 성희롱 성매매 예방 온/오프라인 교육 강화
- 모성보호제도 : 산전/후 휴가 및 생리휴가 보장 등



<성희롱 예방교육>



Ⅲ. UNGC 10대 원칙 이행 내용 : 인권 (Human Rights)

원칙

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.



고객, 협력업체 및 지역사회 등 대외 이해관계자 인권 보호노력 경주

- 고객서비스 현장 제정·운영, 고객만족교육 강화 및 VOC 시스템 운영
- 사회 전체적 인권 향상을 위한 지속적인 사회공헌 활동 전개

※ LH 나눔봉사단 창단(2009.11.23)

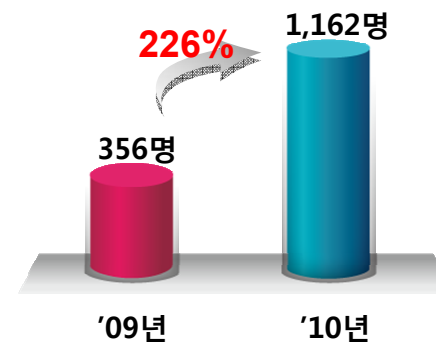


주요성과

구분	2009년	2010년	증가율
투자비율	0.69%	1.61%	233%
시간	4시간	11.4시간	285%

* 투자비율 : 사회공헌투자금액 / 세전이익 × 100

<사회공헌활동 현황>



<CS교육 수료자수 증가>



Ⅲ. UNGC 10대 원칙 이행 내용 : 노동 (Labour Standard)



원칙

3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

한국토지주택공사는 대한민국 헌법과 노동관계법 및 ILO선언의 기본정신에 입각하여 노동조합의 권리를 보장하고 있음은 물론 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정을 통하여 업무환경 및 근로조건의 개선에 노력하고 있습니다.

▶ 결사의 자유 및 단결권 보호에 관한 ILO 협약 준수

▶ 단체협약 (단체교섭 및 노사협약)

- 노동조합이 소속 조합원을 대표하는 유일한 교섭단체임을 인정
- 공사와 조합은 상호 대등한 입장에서 상대방의 문서에 의한 단체교섭의 요구가 있을 때에는 이에 응하여야 함을 규정하여 실질적인 단체교섭권 및 노동조합 활동 보장

▶ 노사간 원활한 커뮤니케이션 통로 구축 · 운영

- 공식 : 노사간담회, 노사실무회의 등 운영
- 비공식 : 노사대표 경영현안 간담회(13회), Tea 미팅(34회) 개최
- ▶ 23년 연속 무분규 임금협약 체결, 상생의 협력적 노사관계 구축



<노사간담회>



Ⅲ. UNGC 10대 원칙 이행 내용 : 노동 (Labour Standard)



- 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제해야 한다.
- 5. 기업은 아동 노동을 효율적으로 철폐해야 한다.

한국토지주택공사는 강제노동금지에 관한 근로기준법과 ILO 협약을 준수하고 아동 노동을 근본적으로 차단하고 있습니다.

▶ 강제 근로의 폐지에 관한 ILO 협약 준수

▶ 근로조건을 정하고 있는 제 규정

- 단체협약, 취업규칙, 업무협력지원 운영지침(정규직)
: 근무시간(1일 8시간, 주 40시간) 규정, 시간외 근무 및 휴일 근무시 수당 지급 규정, 유급휴가 인정 등
- 기간제 근로자 운영지침, 파견근로자 운영 지침(비정규직)
: 1일 8시간, 주 40시간의 주5일 근무 규정, 직무수행 범위의 규정화로 부당한 업무지시 원천 차단

▶ 아동 채용사례 전무

- 인사규정상 정규직원 채용시 연령제한 없으나 이는 고령자 채용을 촉진하기 위한 것임
- 비정규직 채용시 만18세 미만의 자에 대한 고용금지 규정 마련으로 아동노동 근본적 차단

※ 공사 설립 이후 아동 채용 사례 전무



Ⅲ. UNGC 10대 원칙 이행 내용 : 노동 (Labour Standard)



원칙

6.기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐 한다.

한국토지주택공사는 채용시 성별, 학력, 연령, 출신 등을 사유로 지원자에 대한 차별을 하지 않으며 업무수행에 있어서도 임직원에게 차별없는 공정한 기회를 제공합니다.

- ▶ 직원 채용과 관련하여 성별, 학력, 연령, 출신 등에 제한을 두지 않음(채용원칙)
- ▶ 보직, 전보, 승진 원칙에 입각한 제반 인사시행 및 직위와 직급의 분리로 능력중심의 인사관리 시행
- ▶ 업무수행 중의 특혜배제를 윤리적 행동준거로 규정
 - 임직원 행동강령 제7조 : 임직원은 직무를 수행함에 있어 지연, 학연, 종교 등을 이유로 특정인에게 특혜를 주거나 특정인을 차별해서는 아니 된다.
- ▶ 남/여 양성의 조화롭게 근무할 수 있는 직장 문화 조성
 - 단체협약 : 성차별 금지 명문화
 - 성희롱 예방 및 고충처리 지침 : 성희롱 예방교육, 고충상담창구 설치 및 운영 등



Ⅲ. UNGC 10대 원칙 이행 내용 : 노동 (Labour Standard)

원칙

6.기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐 한다.

▶ 사회형평적 인력 고용 : 취업애로 계층 일자리 제공 및 사회형평 채용으로
공정사회 구현에 기여

- 주부사원 채용 : 여성에 대한 일자리 ▶ 저소득층 돌봄서비스
- 실버사원 채용 : 노년층 일자리 제공 ▶ 주거복지 지원
- ※ 2010년 공기업 선진화 우수사례 선정 (청와대 보고)
- 청년인턴 채용 : 미취업 청년층 취업 지원 ▶ 분야별 실무경험 습득

<취업애로 계층 일자리 나눔>

구분	채용인원	사회형평	비율(%)
청년인턴	282	139	49.3
기간제근로자	385	193	50.1
실버사원	2,000	1,146	57.3
계	2,667	1,478	55.4

<사회형평 채용 현황>

장애인	유공자	여성	계
357명	99명	1,022명	1,478명



Ⅲ. UNGC 10대 원칙 이행 내용 : 환경 (Environment)



원칙

7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지해야 한다.
8. 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선수범하여야 한다.
9. 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

한국토지주택공사는 환경과 개발에 관한 기본원칙을 담은 리우선언을 지지하고 정부의 저탄소녹색성장에 적극 부응하는 등 친환경 녹색경영을 구현하기 위해 노력하고 있습니다.

▶ 환경정책, 환경목표 설정 및 운영 등 환경경영시스템 구축 : 공사 지속가능경영 규정

* ISO14001 (환경경영시스템) 인증 획득 : 2009. 12. 14

▶ 정부의 저탄소 녹색성장정책 지지 및 이의 실행을 통한 녹색경영시스템 강화

- LH 녹색성장 비전 · 전략 수립 및 세부실천과제 선정 · 이행 (4개부분 32개 과제)

▶ 공사 특성에 부합하는 녹색경영 구현

- 친환경 주택 건설 : 보금자리 1~3차 지구
- 자전거 이용 활성화 모델도시 건설방안 수립 : 혁신도시
- 녹색도시 가이드라인 확정 : 세종시

▶ 에너지 절감 노력 지속적 경주 : 승용차 5부제 운영 등



<2010 대한민국 그린건설대상>



Ⅲ. UNGC 10대 원칙 이행 내용: 반부패 (Anti-Corruption)



원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

한국토지주택공사는 UN의 반부패 협약 등 부정부패 척결을 위한 국제적 행동기준을 적극 지지함은 물론 윤리·청렴경영 실천을 위하여 최선의 노력을 경주하고 있습니다.

▶ 반부패 청렴 · 윤리경영 실행 인프라 체계화

- 규범 : 지속가능경영규정, 윤리헌장, 임직원 행동강령 및 하부 실행지침 등
- 전담조직 : 윤리경영위원회 및 산하 윤리실천사무국, 반부패실무추진반
- 전산시스템 : 내부공익신고센터 등 신고시스템 및 행동강령 상담시스템 등

▶ 부패유발 요인 근원적 제거를 위한 제도 발굴 및 운영

- LH 클린심사제 : 투명한 입찰체계 구축
- 청렴옴부즈만 제도 : 시민참여 비윤리적 제도 개선 및 감시
- 부패영향평가 : 부패유발요인 사전 제거
- 직무청렴계약, 간부직원 청렴서약서 제출 의무화 등



<청렴 선포식>



Ⅲ. UNGC 10대 원칙 이행 내용: 반부패 (Anti-Corruption)



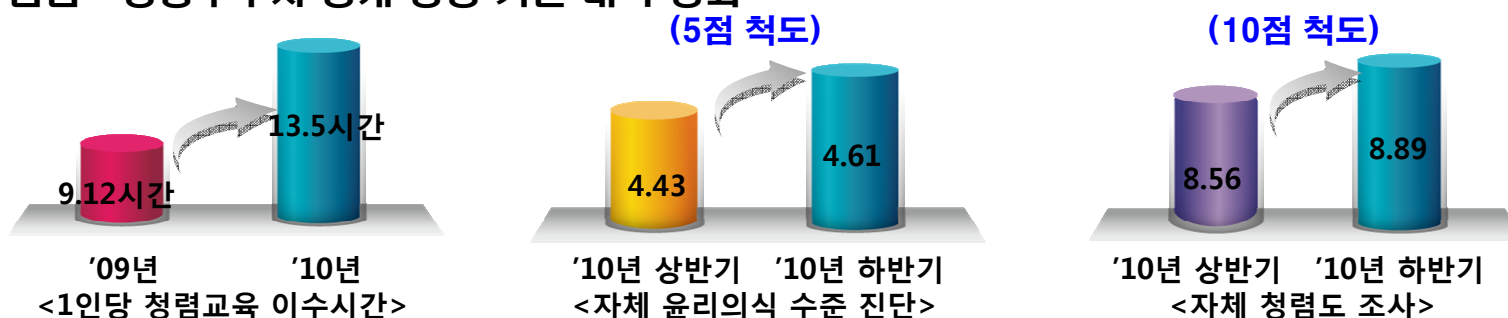
원칙

10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.



구성원 윤리의식 제고 및 부패방지시스템 강화

- 윤리청렴 교육 강화 : 청렴전문가 양성과정(청렴학교) 운영, 사이버 청렴교육 강화
- Redface Test(윤리의식 자가진단) 매월 실시
- 금품 · 향응수수자 징계 양정 기준 대폭 강화



청렴 · 윤리경영 조직문화 조기 정립 활동 전개

- 청렴선포식 개최 및 전직원 청렴 서약서 징구
 - 청렴스토리텔링 전개로 청렴문화 습관화 유도
 - 청렴활동 1부서 1과제 갖기 운동 전개
- ▶ 2010년 부패방지시책평가 "최고등급" 달성 및 청렴도 "최고 상승률" 기록

감사합니다

